

ETHICAL POLICY

FINELVO presents itself as a textile company that pays attention to sustainability issues in the medium and long term. In this regard, it recognizes that personnel play an important role in achieving company results and objectives; this happens:

- through internal company relationships,
- in contact with the organizations that interact with the Company, in particular Customers and Suppliers,
- in contact with the various interested parties and the community in general.

The guidelines on which the company wants to base its commitments are:

- avoid any form of discrimination, from the point of sex, age, place of birth, political choice, cultural level, religious beliefs, sexual tendencies and all that can contribute to not giving equal opportunities in the employment relationship;
- combat any form of annoyance and abuse, in terms of bullying, harassment, threats, repercussions, harassment and anything that may impede the normal conduct of its activities in an atmosphere of serenity, decency and respect;
- avoid the use of child labor and any form of exploitation, so that the work can take place in dignified conditions respecting the person, in relation to the correct use of personal knowledge and skills with the right level of pay;
- fight any form of abuse of power, illicit and corruption, so as not to seek favoritism of any form and for any reason that may cause damage to the company or other third parties, including customers and suppliers;
- supporting respect for human rights and the right to freedom of association;
- aim for a balanced work commitment, to avoid fatigue and overload, affecting all workers in relation to their abilities, skills and availability and using external support or recruitment if the conditions are met.

In this regard, the Company believes that its growth must take place in combination with the following factors:

- increase in the professionalism of the staff,
- attention to individual issues while respecting privacy,
- improvement of the company climate,
- virtuous involvement of the various types of suppliers - as appropriate

The Management assumes the task of supporting this Policy through the following actions:

- definition of an adequate code of conduct;
- training, involvement and empowerment of personnel at all levels, including collaborators and third parties;
- give support for every aspect that is not clear or worthy of attention;
- implementation of impartial interventions related to gravity in the event of non-compliance;
- identifying appropriate targets and planning activities, making resources available and monitoring the achievement of the result;
- periodic review of this policy and its results and performances.

Occhieppo Sup.re, Ottobre 2018

La Direzione

Roberto ROSSETTI, Anna ROSSETTI

FINELVO Srl
Via Opificio Negri, 2
13998 OCCHIEPPO SUPERIORE (BI)
Rossetti

POLITICA ETICA

FINELVO si presenta come un'azienda del settore tessile attenta agli aspetti di sostenibilità nel medio e lungo termine. A riguardo riconosce che il personale svolge un ruolo importante nel raggiungimento dei risultati e degli obiettivi aziendali; questo avviene:

- attraverso i rapporti interni aziendali,
- nel contatto con le organizzazioni che interagiscono con l'Azienda, in particolare Clienti e Fornitori,
- nel contatto con le varie parti interessate e la collettività in generale.

Le linee guida su cui l'Azienda vuole basare i propri impegni sono:

- evitare ogni forma di discriminazione, sotto l'aspetto del sesso, dell'età, del luogo di nascita, della scelta politica, del livello culturale, del credo religioso, delle tendenze sessuali e di tutto ciò che può concorrere a non dare pari opportunità nel rapporto lavorativo;
- contrastare ogni forma di fastidio e soprusi, in termini di prepotenze, vessazioni, minacce, ripicche, molestie e di tutto ciò che può impedire un normale svolgimento delle proprie attività in un clima di serenità, decenza e rispetto;
- evitare l'impiego del lavoro minorile ed ogni forma di sfruttamento, affinché il lavoro possa svolgersi in condizioni dignitose nel rispetto della persona, in relazione al corretto impiego delle conoscenze e capacità personali con il giusto livello retributivo;
- combattere ogni forma di abuso di potere, di illecito e di corruzione, in modo da non ricercare favoritismi di qualunque forma e a qualsiasi titolo che possano generare danneggiamenti dell'azienda o di altre parti terze, compresi i Clienti e i Fornitori;
- sostenere il rispetto dei diritti umani e il diritto di libertà associativa;
- puntare ad un equilibrato impegno lavorativo, per evitare affaticamenti e sovraccarichi, interessando tutti i lavoratori in relazione alle relative capacità, competenze e disponibilità e ricorrendo al supporto esterno o all'assunzione qualora ne risultino le condizioni.

A riguardo l'Azienda ritiene che la propria crescita debba avvenire in abbinamento ai seguenti fattori:

- aumento della professionalità del personale,
- attenzione alle problematiche individuali nel rispetto della riservatezza,
- miglioramento del clima aziendale,
- coinvolgimento virtuoso delle varie tipologie di fornitori - come più opportuno - .

La Direzione si assume il compito di sostenere questa Politica attraverso le seguenti azioni:

- definizione di un adeguato codice di condotta;
- formazione, coinvolgimento e responsabilizzazione del personale a tutti i livelli, compresi collaboratori e parti terze;
- dare supporto per ogni aspetto non chiaro o degno di attenzione;
- attuazione di interventi imparziali correlati alla gravità in caso di inadempimenti;
- individuazione di opportuni traguardi e pianificazione delle attività, mettendo a disposizione risorse e monitorando il raggiungimento del risultato;
- riesame periodico di questa politica e dei relativi risultati e prestazioni.

Occhieppo Sup.re, Ottobre 2018

La Direzione

Roberto ROSSETTI, Anna ROSSETTI

FINELVO Srl
Via Opificio Negri, 2
13898 OCCHIEPPO SUPERIORE (CS)
Roberto Rossetti