

POLITICA ETICA

FINELVO si presenta come un'azienda del settore tessile attenta agli aspetti di sostenibilità nel medio e lungo termine. A riguardo riconosce che il personale svolge un ruolo importante nel raggiungimento dei risultati e degli obiettivi aziendali; questo avviene:

- attraverso i rapporti interni aziendali,
- nel contatto con le organizzazioni che interagiscono con l'Azienda, in particolare Clienti e Fornitori,
- nel contatto con le varie parti interessate e la collettività in generale.

Le linee guida su cui l'Azienda vuole basare i propri impegni sono:

- evitare ogni forma di discriminazione, sotto l'aspetto del sesso, dell'età, del luogo di nascita, della scelta politica, del livello culturale, del credo religioso, delle tendenze sessuali e di tutto ciò che può concorrere a non dare pari opportunità nel rapporto lavorativo;
- contrastare ogni forma di fastidio e soprusi, in termini di prepotenze, vessazioni, minacce, ripicche, molestie e di tutto ciò che può impedire un normale svolgimento delle proprie attività in un clima di serenità, decenza e rispetto;
- evitare l'impiego del lavoro minorile ed ogni forma di sfruttamento, affinché il lavoro possa svolgersi in condizioni dignitose nel rispetto della persona, in relazione al corretto impiego delle conoscenze e capacità personali con il giusto livello retributivo;
- combattere ogni forma di abuso di potere, di illecito e di corruzione, in modo da non ricercare favoritismi di qualunque forma e a qualsiasi titolo che possano generare danneggiamenti dell'azienda o di altre parti terze, compresi i Clienti e i Fornitori;
- sostenere il rispetto dei diritti umani e il diritto di libertà associativa;
- puntare ad un equilibrato impegno lavorativo, per evitare affaticamenti e sovraccarichi, interessando tutti i lavoratori in relazione alle relative capacità, competenze e disponibilità e ricorrendo al supporto esterno o all'assunzione qualora ne risultino le condizioni.

A riguardo l'Azienda ritiene che la propria crescita debba avvenire in abbinamento ai seguenti fattori:

- aumento della professionalità del personale,
- attenzione alle problematiche individuali nel rispetto della riservatezza,
- miglioramento del clima aziendale,
- coinvolgimento virtuoso delle varie tipologie di fornitori - come più opportuno

La Direzione si assume il compito di sostenere questa Politica attraverso le seguenti azioni:

- definizione di un adeguato codice di condotta;
- formazione, coinvolgimento e responsabilizzazione del personale a tutti i livelli, compresi collaboratori e parti terze;
- dare supporto per ogni aspetto non chiaro o degno di attenzione;
- attuazione di interventi imparziali correlati alla gravità in caso di inadempimenti;
- individuazione di opportuni traguardi e pianificazione delle attività, mettendo a disposizione risorse e monitorando il raggiungimento del risultato;
- riesame periodico di questa politica e dei relativi risultati e prestazioni.

Occhieppo Sup.re, 28/05/2020

La Direzione

FINELVO SRL
Amministratore
Dott.ssa Anna Rossetti

